

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Саруханян Артур Рафаэлович

Должность: Ректор

Дата подписания: 17.04.2017 15:19:22

Уникальный программный код:

4cdd90d7eaa87ae25c19672439dbeff12b35a72ed19d2e88ba24561c5f262a91

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ГУМАНИТАРНЫЙ ИНСТИТУТ»**

Одобрено

Утверждаю:

Ученым советом ЧОУ ВО «СКГИ»

Ректором ЧОУ ВО «СКГИ»

Протокол № 8 от «16» марта 2016



20 16

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ ЧАСТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ГУМАНИТАРНЫЙ ИНСТИТУТ»**

Ставрополь, 2016

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона Об образовании в Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Приказа Минобрнауки России от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», Трудового кодекса Российской Федерации и Устава Частного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказский гуманитарный институт» (далее – Институт).

Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – Положение), определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Частном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Кавказский гуманитарный институт», и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

Положение распространяется на должности профессоров, доцентов, преподавателей.

Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс).

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в Институте без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству и для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

Не проводится конкурс на замещение должностей заведующего кафедрой.

Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

2. Подготовка к проведению конкурсного отбора для замещения должностей научно-педагогических работников

Конкурс объявляется ректором Института на сайте Института не менее чем за два месяца до даты его проведения.

Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор Института (уполномоченное им лицо), объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового

договора, путем размещения на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее сайт Института).

При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется руководителем организации (уполномоченным лицом) в период учебного года.

В объявлении о проведении конкурса на сайте Института указываются:

– перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

– квалификационные требования по должностям педагогических работников;

– место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

– срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Института);

– место и дата проведения конкурса;

В Институте должны быть созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в Институт до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

– несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

– непредставления установленных документов;

– нарушение установленных сроков поступления заявления.

Претендент имеет право провести пробные лекции или другие учебные занятия.

Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

3. Процедура избрания

Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится по решению Ученого совета, в состав которого входят при наличии представители первичной профсоюзной организации работников. Регламент деятельности коллегиального органа управления, связанной с замещением

должностей педагогических работников в Институте, а также процедура избрания по конкурсу на должности педагогических работников определяются Институтом.

Решение по конкурсу принимается Ученым советом путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее $2/3$ списочного состава Ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией Института или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течении тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Ученым советом лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в Институте, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

До рассмотрения претендентов на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, на заседании Ученого совета Института кафедры выносит рекомендации по каждой кандидатуре и доводит их до сведения Ученого совета Института на его заседании (до проведения тайного голосования).

На заседании кафедры для работающих в Институте заслушивается отчет претендента об итогах его учебной, учебно-методической, организационно-методической и воспитательной работы, повышении квалификации в отчетном периоде и другим направлениям деятельности претендента.

Кафедра вправе предложить претендентам, впервые участвующим в отборе по данной кафедре, прочесть пробные лекции или провести другие

учебные занятия и по их итогам принять рекомендации.

Кафедра открытым голосованием принимает соответствующие рекомендации и утверждает письменное мотивированное заключение по каждой кандидатуре.

Конкурсное дело должно включать следующие документы:

заявление претендента для участия в конкурсе на имя ректора Института, которое подается в строго установленные сроки (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Института);

выписка из протокола заседания кафедры;

отчет претендента за предшествующий период пребывания в должности (для претендентов участвующих в конкурсном отборе повторно);

список научных трудов;

копии диплома о высшем образовании, документов об ученой степени и (или) звании (для внешних претендентов, участвующих в конкурсном отборе на замещение вакантной профессорско-преподавательской должности);

копия трудовой книжки;

справка о наличии (отсутствии) судимости.

Конкурсное дело формируется под контролем заведующего кафедрой и представляется в Ученый совет Института не позднее чем за 15 дней до даты проведения его заседания.

Обсуждение и конкурсный отбор претендентов на должности педагогических работников проводятся на заседании Ученого совета Института. Решение по конкурсному отбору принимается тайным голосованием.

Успешно прошедшим конкурсный отбор считается претендент, получивший путем тайного голосования наибольшее число голосов членов Ученого совета Института, но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании при кворуме в 2/3 списочного состава Ученого совета Института. При получении равного количества голосов претендентами проводится повторное голосование на том же заседании Ученого совета Института.

Если не подано ни одного заявления или ни один из претендентов не получил более 50% голосов членов Ученого совета Института, конкурсный отбор признается не состоявшимся.

4. Заключение трудового договора

Заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор претендентов. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника

новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключенному в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключенному в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

По результатам конкурсного отбора и после заключения с работником трудового договора издается приказ ректора Института о приеме на педагогическую должность по соответствующей кафедре.

Условия трудового договора могут быть изменены или дополнены согласно законодательству или по соглашению сторон, что оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, являющимся неотъемлемой частью последнего.

При принятии новых нормативных правовых актов, присуждений ученой степени и (или) присвоения ученого звания производится соответствующее изменение трудового договора, что оформляется дополнительным соглашением сторон.

5. Прекращение действия трудового договора

Истечение срока трудового договора с работником является основанием прекращения трудовых отношений в случаях: непредставления работником заявления для участия в конкурсном отборе в соответствии с Положением для последующего заключения трудового договора на очередной срок; если работник не прошел конкурсный отбор на Ученом совете Института. В этих случаях трудовой договор с работником прекращается по ст. 79 Трудового кодекса Российской Федерации.

Досрочное прекращение трудового договора по инициативе администрации Института допускается в случаях:

- сокращения штатов (сокращения учебной нагрузки), как правило, после окончания учебного года с предупреждением преподавателя об увольнении персонально под расписку не позднее, чем за 2 месяца;

- признания научно-педагогического работника несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации либо состояния здоровья, препятствующих продолжению работы;

- нарушения преподавателем условий контракта (несоблюдение Устава Института, нарушение правил внутреннего распорядка, невыполнение индивидуального плана работы, несвоевременное оповещение администрации Института о невозможности по уважительным причинам выполнить обусловленную трудовым договором работу или работу согласно утвержденному расписанию учебных занятий).

Процедура расторжения трудового договора с работником в связи с его недостаточной квалификацией, подтвержденной результатами аттестации

определяется Ученым советом Института.

Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации Института основаниями для увольнения педагогического работника до истечения срока действия договора являются:

- повторное в течение года грубое нарушение Устава Института;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью студента.
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Все споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения в порядке, установленном законодательством о труде.